



Blij van geur van machines en olie

Franka Seijbel van Sabo vertelt over haar ambities

'The ultimate steel company'. Deze woorden kopt de website van het bedrijf Sabo, dat gevestigd is aan de Staarten in Boxtel. Aan het roer van de onderneming, die is gespecialiseerd in inductiehardens, staat sinds 1 januari 2018 Franka Seijbel. En zij heeft grootse ambities met het mooie bedrijf én het vijftienkoppige jonge team...

"Inductiehardens is een proces waarbij staal wordt verwarmd tot een temperatuur tussen 800 en 1.220 graden Celsius om vervolgens heel snel afgekoeld te worden", vertelt General Manager Franka Seijbel (44). "Door dit proces ontstaat een harde beschermingslaag met een maximale dikte van anderhalve centimeter. Gehard staal is daarmee veel slijtvaster dan ongehard staal. Het is dan bestand tegen extreme omstandigheden".

Leren

Instappen in een bestaand bedrijf met een bestaande bedrijfscultuur is volgens Franka, die zeventien jaar als leidinggevende bij de marine werkte, een uitdaging. "Als ik ergens als nieuweling binnenkom, beginnen mijn handen te jeuken en wil ik verbeterpunten graag meteen aanpakken, processen efficiënter maken."

De energieke directeur weet dat veranderingen tijd vergen. Toch is het in haar eerste jaar al gelukt om werkprocessen efficiënter te maken. "Zo heb ik samen met een collega het maken van de werkplanning geautomatiseerd."

Dat levert enorm veel tijdswinst op", stelt ze. "Ook hebben we sinds kort een verkoper die acquisitie pleegt én twee jongeren die een BBL-opleiding (Beroepsbegeleidende Leerweg - red.) volgen in dienst. Daar leren we allemaal van."

IK KIJK EN LUISTER GOED NAAR WAT WERKNEMERS NODIG HEBBEN

De ondernemer wil blijven leren en het bedrijf verder ontwikkelen. "Er ligt een prima basis bij Sabo. Maar ik wil meer. Door het aannemen van een verkoper krijgen we steeds meer opdrachtgevers en is de productie met ongeveer 20 procent gestegen", stelt een fiere Franka. "Ik ben samen met het team, waarvan ieder lid een belangrijk radertje in het

geheel is, op zoek naar het verbeteren van bestaande patronen. Zo werkten medewerkers vaak solistisch en hadden weinig weet van de werkzaamheden van collega's. Je bent als team dan kwetsbaar."

Ze vervolgt: "We hebben met z'n allen keihard gewerkt om inzicht te krijgen in elkaars werk, zodat werknemers taken van collega's kunnen overnemen bij bijvoorbeeld ziekte of vrije dagen. Het team heeft verandering gekund getoond het afgelopen jaar. Het valt niet mee als er opeens van alles aangepast wordt."

En het bedrijf heeft volgens de werktuigbouwkundige - die haar studie volgde aan de TU Delft - haar plafond nog lang niet bereikt. "Ik kijk en luister goed naar wat werknemers aangeven en nodig hebben. ik heb graag de juiste man of vrouw op de juiste plek. Takenpakketten kunnen dan ook aangepast worden zodat iedereen goed in zijn vel zit en passende werkzaamheden heeft."

Specialiseren

Sabo is al jaren thuis in de productie van alle mogelijke inductiegeharden artikelen. Franka wil zich daarnaast gaan specialiseren in laserhardens. "Hierbij wordt staal ook verwarmd en afgekoeld, maar gebeurt het verwarmen met een laserstraal", legt ze uit. "Er kan dan verwarmd worden tot 1.150 graden Celsius en daarbij preciezer en met complexere vormen gewerkt worden. Waar inductiehardens stopt, begint laserhardens." Omdat dit proces gevaarlijk is, zal Sabo dan meer met geprogrammeerde robots gaan werken. Maar ondanks de groei van het bedrijf en haar tomeloze ambitie zit Franka elke vrijdag gewoon op de hefftruck. "Ik word zo blij van de geur van machines en olie..."




ALS ELKE SECONDE TELT! HEEFT UW BEDRIJF EEN AED?

Het project om alle panden op Ladonk te voorzien van een huisnummer is afgerond. Dit is niet alleen handig voor bezoekers maar ook voor de hulpverleners in geval van nood. In dit kader vinden wij het ook belangrijk dat we inzichtelijk krijgen wie op het bedrijventerrein Ladonk in het bezit is van een AED.

Meld uw AED aan!
De adressen die nu bij ons bekend zijn, hebben op het huisnummerbord een AED sticker gekregen. Heeft u een AED die 24 uur per dag beschikbaar is en mocht uw adres nog niet bekend zijn bij ons, dit kunt u zien aan de sticker op uw huisnummerbord, neem dan contact met ons op. U kunt ook altijd onze website, www.spinboxtel.nl raadplegen.

Wij willen u er ook nog op attenderen om uw AED altijd aan te melden bij hartslagnu.nl. Er is een app in omloop en via deze app kunnen hulpverleners alle beschikbare AED's vinden die zich in de buurt van een slachtoffer bevinden. Deze app kan zelfs hulpverleners alarmeren als ze daadwerkelijk in de buurt van een slachtoffer zijn. Dit kan pas als uw AED is aangemeld bij hartslagnu.nl

Iedereen is gelijk bij AllEqual



Na allemaal binnen verschillende bedrijven actief te zijn geweest, startten ze in 2015 met hun bedrijf AllEqual. Het echtpaar Gerlof Roubos (51) en Anneke Miedema (53) en hun partner Ellen Vermulst (49) vertellen over hun drijfveren en visie.

Hoe zijn jullie bij het idee gekomen samen dit bedrijf op te zetten?

Anneke: "AllEqual stelt menskracht ter beschikking door middel van uitzenden, detacheren en payrollen. Ook houden wij ons bezig met werving en selectie. Dit doen wij voor werknemers uit Nederland en mensen met een migratieachtergrond." Gerlof: "Ook werken we met gepensioneerden die graag een aantal dagen per week willen werken. Het gaat hierbij om een groep mannen die niet achter de geraniums wil belanden." Grappend: "Hun vrouwen zijn daar overigens ook erg blij mee..."

Hoe zijn jullie bij het idee gekomen samen dit bedrijf op te zetten?

Gerlof: "Alle drie zijn wij van mening dat een uitzendkracht gezien moet worden als mens. Bij onze eerdere werkzaamheden in deze branche hebben we gezien dat uitzend-, en werving- en selectiebureaus vaak gouden bergen beloven maar beloften niet nakomen."

Ellen: "Voor ons allemaal was dit een reden om te willen werken met als uitgangspunt: 'We doen wat we beloven'. Niet meer dan logisch vinden wij. En wie hard werkt, moet daar ook eerlijk voor beloofd worden. Zo ontstond de gedachte een eigen onderneming op te zetten, volgens onze waarden en normen."

Wat typeert AllEqual?

Anneke: "Wij behandelen werknemers zoals wij ook zelf behandeld willen worden. Iedereen is hier gelijkwaardig én volwaardig. Wij verwachten dit ook van de bedrijven waarmee wij samenwerken. Wij zijn op onze beurt ook weer klantgericht."

Ellen: "Ook persoonlijke aandacht vinden wij erg belangrijk. Wanneer iemand een vraag heeft over bijvoorbeeld huurtoeslag, wijs ik hem of haar richting de Belastingdienst. En wanneer een werknemer zijn eerste dag heeft op een nieuwe werkplek, is één van ons altijd aanwezig om hem op te vangen en wegwijs te maken. We zijn een kleinschalig bedrijf en willen dat ook graag blijven. Op deze manier kunnen we werken zoals wij dat willen."

Gerlof, lachend: "Ik heb zelfs een werknemer die de laatste trein miste wegens overwerk na een ploegendienst om 01.30 uur naar huis in Eindhoven gebracht. Dit gebeurt overigens

niet dagelijks hoor. Maar inderdaad, de korte lijnen zijn erg belangrijk. Wij werken met drieën en werknemers zijn dus altijd met één van ons in gesprek. Wij kennen iedereen die bij ons ingeschreven staat."

Jullie hebben naast AllEqual een andere onderneming genaamd Opleiden In Bedrijf. Kunnen jullie daar meer uitleg over geven?

Anneke: "We verzorgen sinds 2010 taaltrainingen voor arbeidsmigranten en sinds twee jaar inburgeringstrajecten. We merken dat deze trajecten op andere plekken vaak in grote groepen geboden worden en de lessen twee keer per week plaatsvinden. Wij vinden dat dit beter kan en geven daarom vier ochtenden per week taaltrainingen in kleine groepen. Ons slagingspercentage is onlangs door Blik Op Werk, een keurmerk voor inburgering, vastgesteld op 98%. Onze aanpak werkt dus uitstekend."

Ellen: "De combinatie uitzenden en inburgeren zorgt voor een win-winsituatie. Veel mensen die bij Opleiden In Bedrijf opgeleid zijn, komen via AllEqual aan een baan."

Gerlof: "Een Syrische man die via ons inburgeringstraject aan het werk is gekomen, ontmoette een vrouw in Enschede. We hebben geen vestiging in dat deel van Nederland maar wel een netwerk. Om hem te helpen hebben we dit ingezet en hem aan een baan in die regio kunnen helpen. Daar verdienen we natuurlijk niks aan, maar we worden alle drie blij van deze en andere succesverhalen."

Ellen: "Ja dat is zeker waar. Sociaal maatschappelijk ondernemen zit in ons DNA."